



Syndicat National Unitaire des Instituteurs, Professeurs d'Ecole et PEGC
Section des Hauts-de-Seine
Fédération Syndicale Unitaire

SNUipp
Fédération Syndicale Unitaire

SNUipp-FSU 92

Nanterre, le mardi 25 mars 2014

Monsieur le Directeur Académique,

Un des points à l'ordre du jour de cette CAPD concerne les départs en stage de formation CAPA-SH. A cette occasion, nous tenions à réaffirmer l'importance de l'aide aux élèves en difficulté et particulièrement le rôle des RASED pour lutter contre l'échec scolaire.

Si nous actons positivement la hausse du nombre de départs en formation CAPA-SH, en particulier pour les options G, la situation à la rentrée prochaine sera loin de permettre aux RASED de réellement fonctionner de nouveau et de pouvoir venir en aide à tous les élèves qui en ont besoin. Au vu du nombre de candidats par rapport au nombre de places dans les options E et G, nous demandons que l'ensemble des candidats soient retenus pour la formation, de manière à être en accord avec la dynamique nationale et les chantiers métier.

Ces départs ne sont à nos yeux qu'une première étape dans la relance des RASED. Nous n'accepterions pas de remise en cause des 60 000 postes prévus sur le quinquennat pour financer le pacte de responsabilité, alors même que ces 60 000 postes ne permettront même pas de revenir à la situation d'avant 2008.

D'autre part, nous vous alertons à chaque CAPD sur la situation problématique du remplacement dans notre département, notamment en ce qui concerne la gestion des personnels brigade et ZIL. Au vu de la situation très difficile, l'administration impose à des collègues ZIL ou Brigade de rester sur des missions correspondant à des postes vacants. Nous demandons donc que l'ensemble des personnels ZIL et brigades ne soient pas pénalisés et puissent bénéficier des ISSR sur l'ensemble de l'année scolaire, et ce quelle que soit la nature du remplacement qu'ils effectuent, toujours dans l'intérêt du service public d'Education.