

Compte-rendu du groupe de travail préalable à la rédaction de la circulaire du mouvement

Nous avons recensé dans ce tableau les points sur lesquels nous avons eu des discussions de fond, pour lesquels les réponses de l'administration seront données ultérieurement. En dehors de ces points, de nombreuses demandes de reformulation ou d'amélioration ont été faites par la délégation du personnel du SNUipp-FSU92, quasiment toutes acceptées. Nous avons pu travailler sur cette circulaire et argumenter en nous appuyant sur les retours des collègues lors des opérations de mouvement des années précédentes. Ainsi, le projet de circulaire du mouvement a été amélioré, dans un sens plus favorable et équitable pour l'ensemble des collègues.

Ce qui existe actuellement	Ce que nous avons porté
<p>Accusé de réception : il est prévu que les enseignants ayant participé au mouvement reçoivent leur accusé de réception le jour des vacances de printemps et doivent le renvoyer pendant les vacances.</p> <p>Plate-forme d'aide : le numéro de téléphone de la plate-forme d'aide est surtaxé.</p> <p>Postes incompatibles avec un temps partiel : certains postes (ZIL, BD, dispositif moins de trois ans, ULIS, UPE2A...) sont incompatibles avec un temps partiel.</p> <p>Priorités médicales : les recommandations des médecins ne sont pas toujours très transparents.</p> <p>Les directeurs qui ont une priorité médicale ont parfois la priorité sur des écoles complètement déchargées.</p> <p>Les collègues ne sont informés ni de l'avis du médecin, ni de la décision de la CAPD des priorités par l'administration.</p> <p>Mouvement provisoire : l'administration reprend les vœux formulés lors du mouvement définitif.</p> <p>Postes à profil : certains postes (CPC, coordinateurs REP) sont attribués hors barème.</p> <p>CAPA-SH : il reste des incertitudes car le texte national cadrant la nouvelle formation pour l'ASH (CAPPEI) ne paraîtra que début février.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le calendrier doit être légèrement modifié pour que les collègues n'aient pas à renvoyer cet accusé de réception pendant les vacances. ➤ Cet appel doit être gratuit. ➤ Le droit à temps partiel doit être respecté sur tous les postes. Les collègues doivent être complétés. ➤ Nous voulons un groupe de travail avec le médecin pour lui indiquer qu'il doit donner des préconisations qui correspondent exactement aux besoins des collègues. ➤ Il faudrait que les collègues directeurs ayant des soucis de santé puissent bénéficier d'un allègement de service. Ce n'est pas la priorité sur une école complètement déchargée qui peut régler le problème de santé. ➤ Les collègues doivent être informés par l'administration des résultats de la CAPD des priorités. ➤ Il faut que les collègues puissent faire des vœux spécifiquement pour le mouvement provisoire en plus des vœux définitifs. ➤ Les collègues ayant un avis favorable des commissions compétentes doivent être classés par barème, pour des questions d'équité. ➤ Les collègues et la délégation du personnel doivent être informés le plus

Plus de maîtres que de classes (MSUP) : il n'est pas clairement formulé que les collègues qui demandent ce poste sont en réalité affectés sur le poste classe libéré par l'enseignant de l'école qui occupe cette fonction.

rapidement possible des changements et des conséquences pour les collègues.

- Le chapitre doit être rédigé à nouveau avec une explication très claire : ce poste est un poste classe, au même titre que le poste de décharge de direction.